



*Podpora podniků na dosah ruky*

## Přeshraniční poskytování služeb

Ing. Eva Hruběšová, RNDr. Jitka Ryšavá

Centrum pro regionální rozvoj ČR



## Osnova

- I. Přeshraniční poskytování služeb
- II. Vysílání pracovníků
- III. Přechodná období pro Rakousko a Německo
- IV. Problematika kvalifikací, směrnice 2005/36/ES
- V. Směrnice o službách na vnitřním trhu 2006/123/ES
- VI. Poskytování služeb OSVČ



# I. Přeshraniční poskytování služeb

# Jednotný vnitřní trh

Je dle Smlouvy o fungování EU prostor bez vnitřních hranic, v němž jsou zaručeny čtyři svobody pohybu: osob, zboží, služeb a kapitálu.

Svobody pohybu platí v EU + zemích EFTA (Evropské sdružení volného obchodu):

- Norsko (člen Evropského hospodářského prostoru – EHP),
- Island (člen EHP),
- Lichtenštejnsko (člen EHP),
- Švýcarsko (bilaterální smlouvy).

✓ Většina pravidel platných pro EU platí i pro tyto země (vždy je třeba ověřit).

✓ Prezentace se týká zemí EU.

# Jednotný vnitřní trh

- ✓ **Volný pohyb služeb** – právo dodavatele z jednoho členského státu poskytovat služby zákazníkovi z jiné členské země (čl. 56-62 Smlouvy o fungování EU). Zahrnuje přeshraniční poskytování služeb - **dočasný** přesun poskytovatele služeb na území jiného členského státu za účelem poskytnutí služby, **aniž by se v tomto hostitelském členském státu musel usadit.**
- ✓ Přechodné období pro některé obory a země (Německo, Rakousko), mimo EU Švýcarsko.

## Definice služby

Za služby se podle této smlouvy pokládají úkony poskytované zpravidla za úplatu, pokud nejsou upraveny ustanoveními o volném pohybu zboží, kapitálu a osob.

- Zahrnují zejména činnosti průmyslové, obchodní, řemeslné, činnosti v oblasti svobodných povolání.

# Volný pohyb osob nebo služeb?

- ✓ Podnikání OSVČ:
  - trvale – svoboda usazování,
  - dočasně a příležitostně – svoboda poskytování služeb.
- ✓ Pracovníci - zaměstnanci:
  - trvale – volný pohyb pracovníků, zaměstnavatel je v jiné zemi EU,
  - dočasně a příležitostně – vysílání pracovníků – zaměstnavatel je v ČR - volný pohyb služeb.
- ✓ Dočasnost a příležitostnost – po omezené období, omezený počet zakázek, jedná se o službu, kterou firma vykonává v zemi původu. Stanovuje se na základě délky poskytování služeb, pravidelnosti, periodicity a spojitosti.

# Publikace

Aktualizovaná a rozšířená pravidla pro volný pohyb služeb a svobodu usazování v EU, je dostupná i na internetu <http://www.crr.cz/een/een/publikace-prirucky/>.

Příručka byla vydána za podpory odboru pro informování o evropských záležitostech Úřadu vlády ČR v roce 2008.

Aktualizovaná a rozšířená  
pravidla pro volný pohyb služeb  
a svobodu usazování v EU

Projekt byl podpořen odborem informování  
o evropských záležitostech Úřadu vlády České republiky.





## II. Vysílání pracovníků

# Vysílání pracovníků

Legislativa:

- ✓ Směrnice o vysílání pracovníků 96/71/ES.
- ✓ Smlouva o fungování EU.

Kde tyto dokumenty najdu?

Konsolidovaná verze Smlouvy o fungování EU:

<http://eur-lex.europa.eu/cs/treaties/index.htm>.

Směrnice o vysílání pracovníků 96/71/ES:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:31996L0071:CS:HTML>.

## Co je to vyslání dle 96/71/ES

- I. Firma vyšle pracovníka na území jiného členského státu za účelem přeshraničního poskytnutí služby na základě smlouvy (objednávky), pracovní poměr mezi zaměstnanci a vysílající firmou je zachován.
  
- II. Firma vyšle pracovníka do provozovny nebo podniku náležející do skupiny podniků (sesterské firmy), pracovní poměr mezi zaměstnanci a vysílající firmou je zachován.

## Co je to vyslání dle 96/71/ES

- III. Vyslání např. agenturou práce, jestliže po dobu vyslání existuje pracovní poměr mezi podnikem pro dočasnou práci či podnikem poskytujícím pracovníky na straně jedné a pracovníkem na straně druhé (např. vyslání pracovní agenturou na základě dohody o pracovní činnosti).  
Směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků, článek 1.  
Státy si někdy definici rozšiřují, je třeba se vždy informovat.
- ✓ Užitečný odkaz:  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=726&langId=en> - v AJ, FJ a NJ, co se rozumí vysláním, zvláštnosti pro pracovní agentury apod.

# Daně při vysílání

## Daňové principy:

- ✓ Při vyslání do 183 dnů z účetního či kalendářního roku a za splnění dalších podmínek (ne stálá provozovna, zaměstnavatel v domovské zemi) se platí daň z příjmu zaměstnance pouze v zemi původu, při delším vyslání se platí i v hostitelské zemi, tato částka se pak odečte z daňové povinnosti v ČR (tam si zahrne všechny příjmy).
- ✓ U firem záleží na vzniku stálé provozovny podle článku 5 smluv o zamezení dvojího zdanění.
  - Seznam smluv i s odkazy:  
<http://www.businessinfo.cz/cz/clanek/pravni-prostredi/platne-smlouvy-o-zamezeni-dvojeho/1000487/6205/>.

# Stálá provozovna

Je vždy definována v článku 5 smluv – **nutné vždy nastudovat příslušnou smlouvu.**

- Jedná se o pobočku, kancelář, továrnu, dílnu, důl, naleziště ropy nebo plynu apod.
- Dále staveniště nebo případně stavební, montážní či instalační projekt nebo dozor s tím spojený, avšak trvá déle než dvanáct (v některých případech šest – s Lucemburskem či devět – s Litvou) měsíců.
- U novějších smluv také poskytování služeb, včetně poradenských nebo manažerských služeb, avšak pouze pokud činnosti takového charakteru trvají na území druhého smluvního státu po jedno nebo více období přesahující v úhrnu šest měsíců v jakémkoliv dvanáctiměsíčním období (nebo devět měsíců v jakémkoliv patnáctiměsíčním období – s Francií).

# Sociální a zdravotní pojištění

- ✓ Při vyslání kratším než cca 1 rok (od května 2010 2 roky) zůstává osoba v systému sociálního pojištění země původu (formulář E 101, lze i pro souběh činností – montáže; nutná předchozí činnost ve firmě či u agentury).
- ✓ Při vyslání do 2 let lze žádat o prodloužení (E 102 – nemusí být vyhověno), při delších vysláních lze požádat o výjimku v maximálním trvání 5 let.
- ✓ U zdravotního pojištění situace obdobná.
- ✓ Při delším vyslání se platí pojištění v hostitelské zemi.
- ✓ Platí zásada, že se až na výjimky stanovené v Příloze VII nařízení 1408/71 platí vždy jen v jedné zemi.

# Vysílání pracovníků

## Koho může firma vyslat?

- ✓ Pouze své zaměstnance.
- ✓ V případě zaměstnanců z 3. zemí existují další omezení (smlouva na dobu neurčitou či zaměstnán u firmy minimálně 1 rok).
- ✓ Dodržet ustanovení směrnice 96/71/ES:
  - Dodržují se v případě, pokud jsou podmínky v hostitelské zemi výhodnější.
  - Max. délka prac. doby, min. délka doby odpočinku.
  - Min. délka dovolené.
  - Minimální mzda.



# Minimální mzdy vyšší než v ČR

Země	Mzda (€)	Země	Mzda (€)
Belgie	1440,67	Německo	není
Dánsko	Není	Nizozemí	1398,00
Finsko	Není	Portugalsko	475,00
Francie	1343,77	Rakousko	není
Irsko	1499,33	Řecko	740,00
Itálie	Není	Slovinsko	566,53
Kypr	840,00	Španělsko	633,30
Lucemb.	1641,00	Švédsko	Není
Malta	634,75	Spojené kr.	<b>GBP 1005,33</b>
Polsko a Slovensko mají podobnou minimální mzdu jako ČR – mění se dle aktuálních kursů			
Zdroj: Federation of European Employers, únor 2010			

# Vysílání pracovníků

- Ochrana zdraví, bezpečnosti a hygieny při práci.
- Ochranná opatření při práci těhotných žen nebo žen po porodu, dětí a mladistvých.
- Rovné zacházení s muži a ženami a ostatní ustanovení o nediskriminaci.
- ✓ Výjimka u povinnosti pro minimální mzdu a minimální délku dovolené na zotavenou:
  - Při první montáži/instalaci.
  - Délka nepřesáhne 8 dní.
  - Většinou se nevztahuje na stavebnictví – výjimka tam neplatí.
- ✓ Délka může být stanovena i jinak – např. vyslání do ČR – pokud nepřesáhne 30 dnů v kalendářním roce (hlava IX zákoníku práce).

## Kroky před vysláním

- ✓ Formulář E 101 – vydává okresní správa sociálního zabezpečení (souběh - Česká správa sociálního zabezpečení), platnost zpravidla rok (od května 2010 2 roky):
  - ✓ Pro zaměstnance podniků, agenturní vysílání i pro přeshraniční činnost OSVČ.
  - ✓ U vysílání zaměstnanců se ověřuje tzv. organická vazba k podniku: pracovní poměr po dobu vyslání k vysílajícímu podniku, práce pro vysílajícího zaměstnavatele, odměny od vysílajícího zaměstnavatele, právo ukončit pracovní poměr má vysílající zaměstnavatel nebo zaměstnanec.
  - ✓ V odůvodněných případech lze stanovit výjimku (prodloužené vyslání, středisko životních zájmů apod.).
  - ✓ Obvykle nelze vydat hned na začátku pracovního poměru, mezi vysláními by měla být lhůta 2 měsíce (nevyžaduje se vždy).

# Kroky před vysláním

- ✓ Často je třeba nahlásit vyslání pracovníků – vyplnění notifikačního formuláře a jeho zaslání na příslušný úřad ještě před zahájením prací:
  - Belgie, Bulharsko, Dánsko, Francie, Kypr, Litva (pro stavební profese, u ostatních déle než 30 dnů), Lotyšsko, Lucembursko, Malta, Německo (pro některé sektory, především ve stavebnictví), Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko.
  - ČR, Slovinsko – nahlašuje přijímající podnik.
- ✓ Evropský průkaz zdravotního pojištění, vhodné i komerční připojištění, informace o zdravotních systémech [www.cmu.cz](http://www.cmu.cz).
- ✓ Dokumenty dokazující zaměstnanecký poměr, ohodnocení pracovníka a smlouva (objednávka) s přijímajícím subjektem.

## Kroky na místě

- ✓ Při pobytech delších než 3 měsíce – možnost podat žádost o povolení k přechodnému pobytu občana EU.
- ✓ Při kumulovaném vyslání delším než 183 dnů během účetního roku (12 měsíců) nebo při existenci stálé provozovny - registrace u daňového úřadu pro platbu daní z příjmu u vyslaných zaměstnanců.
- ✓ Při vyslání mezi 1 a 2 roky – formulář E 102, při delších vysláních lze žádat o výjimku.
- ✓ Dodržovat pravidla pro platbu DPH a daní ze zisku - vznik daňové povinnosti, hlídat vznik stálé provozovny.

# Vysílání občanů třetích zemí

- ✓ Složitá situace, nezpřehlednil ani vstup do schengenského prostoru.
- ✓ Obecně platí, že bezproblémové by mělo být vyslání u osob s trvalým pobytem = dlouhodobě pobývajících rezidenti podle směrnice 2003/109/ES (teoreticky nepotřebují vízum ani pracovní povolení).
- ✓ U nerezidentů problém s dlouhodobým národním vízem (C+D), pohyb po schengenském prostoru jen první tři měsíce, pracovní povolení.
- ✓ Vyslání se nahlašuje na pracovní úřad.
- ✓ Praxe nejednotná.
  - Podobné problémy u OSVČ, objevují se dokonce požadavky jako nutnost pracovního povolení apod.



### **III. Přechodná období pro Rakousko a Německo**

## Obecné zásady

- ✓ Na vyslání pracovníků je třeba pracovní povolení.
- ✓ Týká se určitých sektorů a pouze vyslaných pracovníků.
- ✓ Přejížděná období na volný pohyb služeb mohou trvat maximálně do konce dubna roku 2011.



## Rakousko (\*), SRN (+)

<b>Odvětví</b>	<b>NACE kódy</b>
Stavebnictví včetně souvisejících oborů (* +)	45.0 – 45.4
Činnosti v rostlinné výrobě (*)	01.41
Řezání, tvarování a konečná úprava kamene (*)	26.7
Výroba kovových konstrukcí a jejich dílů (*)	28.11
Pátrací a ochranné činnosti (*)	74.60
Čištění budov, zařízení a doprav. prostředků (* +)	74.70
Ostatní činnosti související se zdravotní péčí (*)	85.14
Sociální péče bez ubytování (*)	85.32
Činnosti v oblasti dekorace interiérů (+)	74.87

# Německo

- ✓ Týká se pouze vyslaných pracovníků, ale ne podnikatelů.
- ✓ Vyslaní pracovníci musí mít pracovní povolení.
- ✓ Nejvhodnější: přes MPO v rámci **kontingentů** (limity pro počet udělených pracovních povolení v daném časovém období):
  - kontingenty se vztahují na vysílání **českých občanů českými firmami**,
  - práce vykonávány na základě smlouvy o dílo mezi dvěma **(stavebními) podnikatelskými subjekty**,
  - mimo regiony s nezaměstnaností větší než **130 % průměrné nezaměstnanosti** v Německu,
  - produktivita práce vyslaného pracovníka > 2700 €/měsíc (3200 € ve stavebnictví),
  - kontroly provádí Finanzkontrolle Schwarzarbeit,

# Německo

- poplatek za povolení 200 €/pracovní smlouva + 75€/pracovník a měsíc.
- ✓ Žádosti posuzuje Licenční správa MPO.
- ✓ Všechny dokumenty ke stažení na [www.mpo.cz](http://www.mpo.cz).
- ✓ Při přidělení kontingentu Licenční správou se zašle smlouva o dílo s potřebnými doklady na Agentur fur Arbeit do Frankfurtu nad Mohanem, ta vydává pracovní povolení.
- ✓ Pracovní povolení na dobu trvání smlouvy o dílo, max. 3 roky.
- ✓ Pouze nepostradatelní zaměstnanci.

# Německo

Na důkaz, že nedochází k sociálnímu dumpingu, je třeba mít následující doklady:

- doklady o začátku, konci a délce denní pracovní doby,
- kopie pracovních smluv vyslaných pracovníků,
- kopie mzdových výměrů,
- doklady o vyplacených mzdách.

Další podmínky:

- platby na základě odvedeného díla,
- pracovníky řídí vysílající podnik,
- vysílající podnik nese veškeré podnikatelské riziko,
- obvykle vlastní materiál vysílajícího podniku,
- je zakázána úzká spolupráce mezi německými a vyslanými pracovníky.

# Rakousko

- ✓ Neexistuje dvoustranná smlouva jako s Německem – nejsou kontingenty.
- ✓ O vydání povolení (**povolení k vyslání**, v podstatě pracovní povolení) žádá přijímající rakouský podnik u příslušné Arbeitsmarktservice:
  - maximálně na 4 měsíce,
  - k žádosti se přikládá doklad o plánované délce vyslání, doklad od vysílajícího podniku o příslušnosti pracovníků k tomuto podniku, o jejich sociálním pojištění, o výši a způsobu jejich odměňování,
  - poplatky – 13,20 €/žádost, 3,60 €/příloha, 6,50 €/vydání povolení.

# Rakousko

- ✓ Na vydání povolení není právní nárok.
- ✓ Předmětem posouzení je především dodržení rakouských pracovních-právních předpisů, mzdových tarifů a předpisů týkajících se sociálního pojištění.
- ✓ Může být uděleno, pokud se prokáže, že neexistuje žádná jiná firma, která by poskytovala stejné služby a přitom zaměstnávala rakouské občany či občany jiné země EU, přednost mají i např. občané ze třetích zemí s platným pracovním povolením.
- ✓ Povolení k vyslání se nevydává pro stavební obory, nutno žádat o **pracovní povolení** (Beschäftigungsbewilligung)  
[http://www.ams.or.at/\\_docs/Antrag\\_BB\\_A\\_9\\_1\\_2006\\_V04-06.pdf](http://www.ams.or.at/_docs/Antrag_BB_A_9_1_2006_V04-06.pdf).
- ✓ Při instalaci vlastních výrobků se zpravidla nevyžaduje.

## Entsendebewilligung vs. Meldung

Meldung einer Entsendung – oznámení o vyslání pracovníků, pro služby bez přechodných období, nutno zaslat cca týden před vysláním na KIAB:

- ✓ KIAB postupuje AMS, ta může do 14 dnů vyslání zrušit

<http://formulare.bmf.gv.at/service/formulare/inter-Steuern/pdfs/9999/KIAB3.pdf>.

Entsendebewilligung – povolení k vyslání, pro služby pokryté přechodným obdobím vyjma stavebnictví, bez něj nelze službu v Rakousku provádět.

- ✓ Formulář je k dispozici na stránkách Arbeitsmarktservice [http://www.ams.or.at/\\_docs/Antrag\\_Entsendebewilligung\\_A\\_6\\_1-2006\\_V04-06.pdf](http://www.ams.or.at/_docs/Antrag_Entsendebewilligung_A_6_1-2006_V04-06.pdf).



# **IV. Problematika kvalifikací, směrnice 2005/36/ES**



# Kvalifikace

## Uplatňuje se:

- volný pohyb osob u pracovníků + svoboda usazování u OSVČ – uznávání kvalifikace,
- volný pohyb služeb – u OSVČ, procedura ohlášení nebo ověření,

x

- u vyslaných pracovníků se zpravidla nevyžaduje.
- ✓ Základní pravidlo – občan EU, který získal pro výkon určité činnosti odbornou kvalifikaci v jednom členském státě, může tuto činnost vykonávat i v ostatních členských zemích. Příslušné orgány daného členského státu posoudí a uznají (neuznají) – ověří (neověří) jeho kvalifikaci.

# Kvalifikace

- ✓ Značné rozdíly v požadavcích týkajících se kvalifikace, příklady:
  - Skandinávské země – velmi liberální, pouze několik desítek profesí.
  - Rakousko, ČR – velmi regulované, stovky.
- ✓ U přeshraničního poskytování služeb:
  - Podle směrnice 2005/36/ES dostaly členské státy možnost zavést proceduru ohlášení a ověření u regulovaných profesí – v ČR od 1.7.2008 .

# Směrnice 2005/36/ES

- ✓ Směrnice implementována zákonem o uznávání odborné kvalifikace 18/2004 Sb. v platném znění.
- ✓ Nahrazuje směrnice obecného systému i oborové směrnice.
- ✓ Při přeshraničním poskytování služeb - **ohlášení** pro regulované profese nepředstavující riziko pro zdraví a bezpečnost lidí, ohlášení platí 1 rok.
- ✓ Procedura **ověření** rizikové profese (volný pohyb služeb): je třeba doložit kvalifikaci a další náležitosti, úřady mají na doručení rozhodnutí 3 měsíce, jinak tichý souhlas.
- ✓ Při poskytnutí služby do ČR: u regulovaných profesí ohlášení či ověření u kompetentních orgánů dle oboru.
- ✓ Praxe zatím dosti nejasná, někde jsou již procedury zavedeny, jinde ne, často není jasné, pro které obory je třeba ověření kvalifikace.
- ✓ Procedura **uznávání kvalifikace** zůstává nadále u svobody usazování a volného pohybu pracovníků.

# Publikace

## Kvalifikovaně na kvalifikace – Evropa bez bariér

<http://www.crr.cz/een/een/publikace-prirucky/>.

Příručka byla vydána za podpory odboru pro informování o evropských záležitostech Úřadu vlády ČR v roce 2009.





**V. Směrnice o službách  
na vnitřním trhu  
2006/123/ES**

## Co směrnice 2006/123/ES změnila

- ✓ Zavedení volného pohybu služeb do národních legislativ (termín 27. 12. 2009) – lepší vymahatelnost práva.
- ✓ Jednotná kontaktní místa x ze směrnice je zřízení závazné pouze pro svobodu usazování.
- ✓ Procedura tichého souhlasu x ze směrnice je procedura závazná pouze pro svobodu usazování.
- ✓ Nebude nutné předkládat originály či ověřené kopie x možnost existence „opodstatněného důvodu obecného zájmu včetně veřejného pořádku a veřejné bezpečnosti“.
- ✓ Vyjmenovány zakázané požadavky - vyplývají z judikatury, ale budou snadněji vymahatelné.
- ✓ Systém pro výměnu informací o vnitřním trhu IMI – zjednoduší administrativní procedury, protože určité dokumenty si budou instituce vyměňovat samy.
- ✓ **Screening** – odstranění dvojích kontrol.

# Článek 16 směrnice

- ✓ Původně princip země původu.
- ✓ Nyní volný pohyb služeb, přičemž řada služeb byla vyjmuta.
  - ✓ Finanční služby, činnost bezpečnostních agentur, pracovních agentur, zdravotní a farmaceutické služby, sociální služby a další služby veřejného zájmu, doprava či audiovizuální služby.
- ✓ Požadavky vznášené členskými státy musí být:
  - ✓ **nediskriminační přímo či nepřímo** – na základě státní příslušnosti či usazení v členském státu,
  - ✓ **nezbytné a opodstatněné důvody** veřejného pořádku, veřejné bezpečnosti, ochrany veřejného zdraví nebo ochrany životního prostředí,
  - ✓ **přiměřené a vhodné** k dosažení sledovaného cíle a nesmějí překročit rámec toho, co je nezbytné.

# Implementace směrnice o službách

Implementovali		Dosud neimplementovali	
Bulharsko	Německo	Francie	Portugalsko
ČR	Rumunsko	Kypr	Rakousko
Dánsko	Spojené král.	Lotyšsko	Řecko
Estonsko	Španělsko	Itálie	Slovensko
Finsko	Švédsko	Maďarsko	Slovinsko
Litva		Polsko	
Není jasné: Belgie, Irsko, Lucembursko, Malta, Nizozemsko			
Stav k únoru 2010, na základě průzkumu EEN			





## **VI. Poskytování služeb OSVČ**

# Podnikání OSVČ

- ✓ Opět podmínka dočasnosti.
- ✓ Pro OSVČ samotné neplatí směrnice o vysílání pracovníků 96/71/ES, aplikuje se primární právo EU a směrnice 2006/123/ES.
- ✓ Pro OSVČ neexistuje přechodné období - úřady žádného členského státu nemohou od OSVČ vyžadovat pracovní povolení.
- ✓ Při přeshraničním poskytování služeb je u regulovaných profesí třeba činnost ohlásit, případně ověřit.

# Kroky před vysláním - OSVČ

Obdobné, jako před vysláním pracovníků

- ✓ Formulář E 101.
- ✓ Evropský průkaz zdravotního pojištění.
- ✓ Vhodné – přeložený živnostenský list.
- ✓ Vhodné – přeložená smlouva (objednávka), na jejímž základě je služba vykonávána, nesmí obsahovat časovou mzdu, musí být jasné, že se jedná o smlouvu mezi dvěma subjekty.
- ✓ V případě vykonávání regulované profese u níž se vyžaduje ověření, je třeba předem si o ověření zažádat. V případě ohlášení je vykonávání profese třeba předem nahlásit, ale jedná se o jednodušší proceduru než ověření. Ohlašovací formulář se doplňuje dokumenty o občanství, legálním podnikání v domovské zemi, praxi, kvalifikaci. Ohlášení platí 1 rok, pak je jej nutno obnovit.

# Kroky na místě - OSVČ

## Obdobné jako při vyslání pracovníků

- ✓ 3 měsíce – možnost žádat o povolení k přechodnému pobytu občana EU.
- ✓ Registrace a platba DPH - pokud vznikne daňová povinnost.
- ✓ Platba sociálního pojištění - při pobytu delším než 1 (2 roky) v zemi vyslání, pokud není udělena výjimka.
- ✓ Při době přeshraničního poskytování služeb delší, než je stanoveno ve smlouvě o zamezení dvojího zdanění – nutnost založit stálou provozovnu či živnost v hostitelské zemi, nutnost platit daň z příjmu i v této zemi; stálá provozovna vzniká i při zřízení kanceláře nebo přeshraničním poskytováním služeb apod.

# OSVČ – občané třetích zemí

- ✓ Praxe členských států při přeshraničním poskytování služeb OSVČ nebo u svobodných povolání není příliš jednotná.
- ✓ Platí, že nejméně problémů u dlouhodobě pobývajících rezidentů (trvalý pobyt v ČR) podle směrnice 2003/109/ES.
- ✓ Nicméně i zde požadavky členských států na povolení k pobytu, pracovní povolení, vízum apod.



Podpora podniků na dosah ruky



# Děkujeme za pozornost!

## Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj ČR Vinohradská 46, Praha 2

Ing. Eva Hruběšová  
[hrubesova@crr.cz](mailto:hrubesova@crr.cz)  
Tel.: 221 580 295  
RNDr. Jitka Ryšavá  
[rysava@crr.cz](mailto:rysava@crr.cz)  
Tel.: 221 580 290